

Toimenpiteen toimiala ja palvelualue tai liikelaitos					
Elinkeino- ja työllisyyspalvelut					
Toimenpiteen otsikko			Arvioinnin valmistelijat		
Palkkatuesta säästäminen			Ville Kärkkäinen ja Hanna Lähteelä		
Tarkempi kuvaus toimenpiteestä					
Leikataan säästötoimenpiteenä palkkatuen vuosittaista maksua 1,55 miljoonaa euroa. Palkkatuen kokonaismäärärahaan sisältyy myös kuntalisä sekä ei harkinnanvarainen 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki. Toimenpiteellä on vaikutuksia ensisijaisesti palkkatukeen varattavaan määrärahaan, josta vuoden 2025 ratkaisut ovat sitoneet jo merkittävän osuuden vuoden 2026 määrärahasta.					
Nykytilan kuvaus					
Palkkatukeen on varattu vuodelle 2025 yhteensä 5,2 miljoonaa euroa. Työllisyyspalvelut myöntävät työnantajille työttömien työnhakija-asiakkaiden työllistämiseen harkinnanvaraista palkkatukea sekä 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea (ei harkinnanvarainen tuki). Palkkatukea myönnetään yrityksille, yhdistyksille, muille yhteisöille ja hyvinvointialueelle. Työllisyyspalvelut eivät ole myöntäneet palkkatukea työllisyysalueen omaan työllistämiseen. Palkkatuen lisäksi työllisyysalue on myöntänyt Jyväskylä-lisää yrityksille ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen. Tammi-heinäkuu 2025 tarkastelun pohjalta noin 60 % palkkatuesta on myönnetty yrityksiin. Palkkatuella työllistyneistä lähes 40 % ovat olleet vähintään vuoden työttömänä olleita pitkäaikaistyöttömiä ja noin 28 % alle vuoden työttömänä olleita. Vamma, sairaus perusteella myönnettyjä palkkatukia on ollut reilu 28 %. Palkkatukea on myönnetty erityistä harkintaa käyttäen tarkoituksenmukaisuusperiaatteella tavoitteena työnhakijoiden pitkäkestoinen työllistyminen.					
Toimenpiteen kohderyhmät					
Työttömät työnhakijat					
Arvio toimenpiteen vaikutuksista					
	Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus (-)	Lyhytaikainen tai vähäinen kielteinen vaikutus (-)	Neutraali vaikutus tai ei vaikutusta (0)	Lyhytaikainen tai vähäinen myönteinen vaikutus (+)	Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus (++)
Kuntalaisvaikutukset	X				
Ympäristö-/resurssivaikutukset			X		
Organisaatio- ja henkilöstövaikutukset			X		
Taloudelliset vaikutukset				X	
Sanallinen kuvaus keskeisimmistä vaikutuksista lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Miten mahdollisia kielteisiä vaikutuksia pyritään hallitsemaan?					
Palkkatuen määrärahan leikkaamisella on lyhyellä aikavälillä vaikutusta ylipäätään vuoden 2026 työllistämisen edistämisen harkinnanvaraisten tukien käyttöön. Vuonna 2025 tehdyt palkkatukiratkaisut ovat sitoneet merkittävän osuuden vuoden 2026 määrärahaa. Tilastojen valossa palkkatuen leikkaamisella voidaan nähdä vaikutuksia eri työnantajien työllistämiseen (mm. yritys, yhdistys) ja eri kohderyhmien työllistymiseen riippuen siitä, miten palkkatukea jatkossa kohdennetaan. Palkkatukimäärärahaa kohdennetaan entistä tarkemmin sellaisiin työnantajiin ja asiakaskohderyhmiin, joilla saavutetaan pidempikestoisia työllisyysvaikutuksia ja sitä kautta säästetään työttömyyden hoitokuluissa (panos-tuotos-kustannusvaikuttavuus). Palkkatuen käyttöä on jatkossa arvioitava entistä tarkoituksenmukaisemmin ja kohdentaa tuki esim. niin, että se tukee asiakkaan työssäoloehdon täyttymistä ja katkaisee pitkäaikaistyöttömyyden syvenemistä. Palkkatuen ja kuntalisän käyttöä tutkitaan jatkossa entistä tarkemmin sekä kehitetään kuntalisästä entistä vaikuttavampi instrumentti esim. nuorten ja maahanmuuttaja-asiakkaiden pidempikestoiseen työllistymiseen. Työllisyyspalvelut tulevat arvioimaan erilaisten harkinnanvaraisten tukimuotojen mahdollisuuksia ja käyttöönottoa.					
Onko toimenpiteellä vaikutuksia, jotka kohdistuvat johonkin toiseen palvelualueeseen tai toimialaan?					

<i>Ei</i>
Vaatiiko toimenpiteen toteuttaminen lisäselvityksiä mahdollisista vaikutuksista?
<i>Ei</i>